

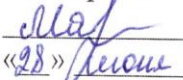
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Милэшкэй» села Алабердино»  
Тетюшского муниципального района Республики Татарстан

**Принято**

на общем собрании работников  
Протокол № 4 от «28» июня 2018г.

**Согласовано**

Председатель ПК  
МБДОУ «Детский сад «Милэшкэй» села  
Алабердино»

 И. Н. Мавлюдов  
«28» июня 2018 г.

**«Утверждаю»**

Заведующий МБДОУ «Детский сад  
«Милэшкэй» села Алабердино»  
Ф.Ф. Шайхутдинова

Введено в действие приказом  
№ 6 от «29» июня 2018г.



**Положение**  
**о комиссии по трудовым спорам**  
**МБДОУ «Детский сад «Милэшкэй» села Алабердино»**  
**Тетюшского муниципального района РТ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам МБДОУ «Детский сад «Милэшкэй» села Алабердино» (далее – ДОУ) в соответствии с законодательством РФ. 1.2. В ДОУ образуется комиссия по трудовым спорам (далее - КТС), которая рассматривает индивидуальные трудовые споры - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в КТС.

1.3. КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, возникающих в учреждении, за исключением споров, по которым федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

**2. Предмет деятельности и состав КТС**

2.1. В КТС рассматриваются следующие основные категории индивидуальных трудовых споров: об изменении существенных условий трудового договора; об оплате труда (во всех ее аспектах); о гарантийных и компенсационных выплатах; о снятии дисциплинарных взысканий и другие.

2.2. Организационно-техническое обеспечение деятельности КТС осуществляется администрацией учреждения.

2.3. КТС образуется из равного числа представителей работников и работодателя.

2.4. Представители работников в КТС избираются на общем собрании (конференции) работников учреждения или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников учреждения. Представители работодателя назначаются в комиссию приказом заведующего.

2.5. Избранными представителями работников в состав комиссии считаются кандидатуры, за которых проголосовало более половины участвующих на общем собрании (конференции) работников учреждения.

2.6. Срок полномочий членов КТС составляет три года. При прекращении полномочий члена КТС, на его место избирается другой член КТС в порядке установленным настоящим положением.

2.7. Численность КТС – 3 человек один представителя от работодателя и два представителя от работников.

2.8. КТС избирает из своего состава председателя и секретаря комиссии.

### **3. Порядок обращения в КТС.**

Порядок рассмотрения заявления и принятие решения.

3.1. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам этого срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.

3.2. Прием заявлений в КТС производится секретарем.

3.3. Заявление работника, поступившее в комиссию по трудовым спорам, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией.

3.4. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и администрацию.

3.5. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя. Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника или его представителя на заседание указанной комиссии рассмотрение трудового спора откладывается. В случае вторичной неявки работника или его представителя без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии вопроса с рассмотрения, что не лишает работника права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно в пределах срока, установленного Трудовым кодексом РФ.

В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение его заявления откладывается, о чем работник и администрация должны быть извещены. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно. Срок его подачи и рассмотрения исчисляется заново.

3.6. КТС имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии руководитель организации обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

3.7. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя. КТС принимает решение голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

3.8. На заседании КТС ведется протокол, который подписывается председателем комиссии и заверяется печатью комиссии. В решении комиссии по трудовым спорам указываются:

- наименование организации, фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника; - даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;

- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;

- существо решения и его обоснование (со ссылкой на закон, иной нормативный правовой акт);

- результаты голосования.

3.9. Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и заведующему учреждения в течение трех дней со дня принятия решения.

3.10. Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

3.11. В случае неисполнения решения комиссии в установленный срок работнику выдается КТС удостоверение, являющееся исполнительным документом. Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд. На основании удостоверения, выданного КТС и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

#### **4. Обжалование решений КТС**

4.1. В случае если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

4.2. Решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.